



## **Anforderungsgerecht beurteilen** Vorhandene Systeme nutzen, neue Systeme einführen

### **Die Situation**

Jedes Unternehmen hat seine Besonderheiten. Beurteilungsverfahren spiegeln diese Besonderheiten oft nur unzureichend wider. Standardverfahren oder Verfahren, die schon lange Zeit bestehen und daher Aktualität vermissen lassen, sind die Regel. Veränderungen sind oft nur mühsam zu erreichen, da die Beurteilungsverfahren oft in Betriebsvereinbarungen geregelt sind.

Wie kann man trotz dieser Hemmnisse Beurteilungen abgeben, sinnvolle Gespräche führen und zielorientierte Maßnahmen ergreifen?

### **Ihr Nutzen**

- » Sie entwickeln ein „Kompetenz-Grid“, das Ihnen hilft, eine anforderungsgerechte Beurteilung abgeben zu können.
- » Unabhängig vom vorhandenen System erfahren Sie, welche Vorteile es bringt mit den Betroffenen eine „Sichtweisen-Diskussion“ zu führen.
- » Dabei vertiefen Sie Ihre Fähigkeiten des „aktiven Zuhörens“ und entwerfen Zielformulierungen, die realistisch, überprüfbar und anforderungsgerecht sind.
- » Mit dem von Ihnen erarbeiteten Konzept für ein Gespräch mit einer „Gewinner-Gewinner-Strategie“ sind Sie gut gerüstet für künftige Mitarbeitergespräche.

### **Dauer**

2 Tage